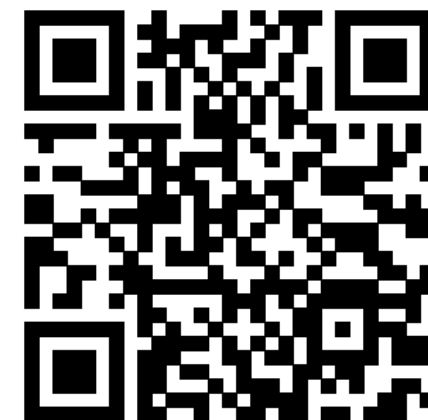




Ouderavond 28 oktober 2022



Programma

Aftrap Peter de Jong

Hoofdopleiding

Jeugdcoördinatoren

Jeugdtrainers

Jeugdleiders

Technische werkgroep

Klankbordgroep

Structuur – teamindelingen – wisselbeleid – leenbeleid

Jaarplanning

Kernwaarden

Activiteiten commissie



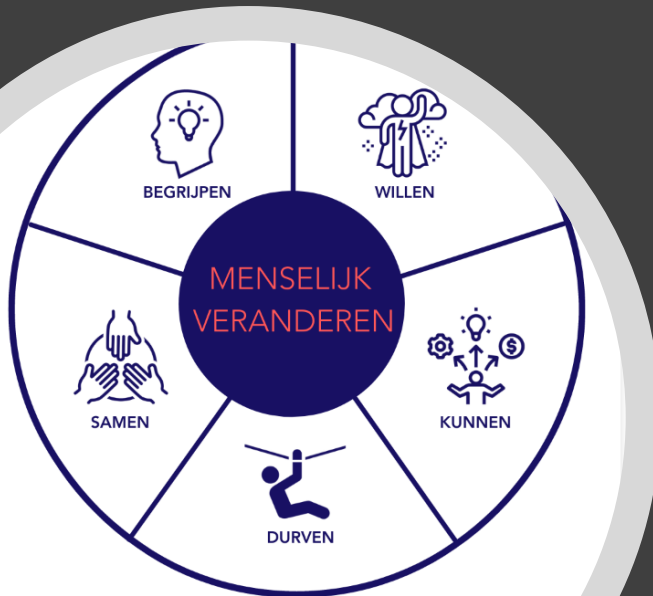


Peter de Jong



Cultuur

- 1- Betrokkenheid
- 2- Cultuurdragers
- 3- Zo denken wij, zo doen wij
benoemen van VAN-NAAR
- 4- Het gewenste gedrag te gaan 'voorleven' in de organisatie.



Het doel is om de organisatie te besmetten met dit nieuwe gewenste gedrag, de nieuwe 'cultuur' gedrag

Hoofdopleiding

werven, ontwikkelen en behouden van trainers.

kernverantwoordelijkheden zijn;

- het ontwikkelen van het jeugdvoetbalbeleid,
- uitvoeren van het jeugdvoetbalbeleid
- het ontwikkelen van een jeugdkader.

valkuilen

- brandjes blussen,
- te veel organisatorische zaken, logistiek en overige rand voorwaardelijke zaken.

Bereikbaar

- elke donderdag van 15u-17u
- ho@achilles1894



Jeugdcoördinatoren

Esther Eising	MB - BB
Barbara Kroeze	MB - BB
Anna Werker	OB
Bram Bevers	OB
Pascal Mollink	OB, technische coördinator

vormen op dit moment het jeugdcoördinatoren team.

DOEL voor komend half jaar is dat we een organisatorisch kader hebben staan en die **bekend** is.

Maandelijks overleg



Jeugdtrainers

21 jeugdtrainers
geplande voortgangsgespreken
ambitie wel/niet
aanbod

maandelijks overleg



Jeugdleiders

23 in de OB

8 in de MB en BB

- Aansturing van de Jeugdcoördinatoren
- structurele bijeenkomsten zijn wenselijk



Technische werkgroep

4

Raymond Middel

Thomas Zijlstra

Pascal Mollink

Sander van de Lustgraaf

om de maand overleg, start januari 2023



Klankbordgroep

8

Johan Holwerda

Pim Albronda

Thomas Zijlstra

Raymond Middel

Tom Doesburg Smit

Wilfred Dijkstra

Pascal Mollink

Sander van de Lustgraaf



Structuur

- teamindelingen
- wisselbeleid
- leenbeleid



Structuur – teamindelingen

Stap 1: December, digitaal inleveren spelersbeoordelingen leiders/trainers

Stap 2: Winterstop, beslissingsevaluatie teamsamenstellingen.

Stap 3: Uiterlijk 1 maart, digitaal inleveren spelersbeoordelingen

Stap 4: Maart, aanvang teamindeling procedure

Stap 5: trainingen en wedstrijden, medio april/mei nieuwe teams

Stap 6: Mei/Juni, indelingsvergaderingen

Stap 7: Juni, bekendmaking voorlopige teamindelingen

Stap 8: Augustus/September, definitieve indelingen



Structuur – wisselbeleid

Elke trainer/leider dient ervoor te zorgen dat de wissels worden bijgehouden.

Administratie op orde te hebben.

Van U15 tot \geq

- uitgangspunt alle spelers maken evenveel minuten even minuten.
blessures, ziekte, trainingsopkomst zijn redenen om hiervan af te wijken.
- als je hiervan afwijkt moet je keuze gegrond zijn.
- trainers kunnen naar eigen inzicht wisselen wanneer ze daartoe een rede hebben!
- Trainers zijn beschikbaar en toegankelijk wanneer de speler om uitleg vraagt.



Structuur – leenbeleid

Spelers worden geleend van beneden naar boven.
Tenzij Aantoonbare goede en gedeelde redenen.
D.m.v. een planning weet je of je spelers te kort komt of te veel hebt

Stap 1. je verwittigd de jeugdcoördinatoren op tijd.

Stap 2. je wacht reactie/antwoord af.

niet op tijd zijn doordat er op vrijdagavond of zaterdagochtend een situatie voordoet.

Stap 1. Je brengt z.s.m. de jeugdcoördinatoren op de hoogte

Stap 2. je handelt op verantwoorde wijze met elkaar

Stap 3. je schrijft een verslag/memo naar de jeugdcoördinator
- hoe je hebt gehandeld, ect



Kernwaarden



Kernwaarden

Passie is enthousiasme voor voetbal (in de overtreffende trap) tijdens trainingen en wedstrijden. Dit verwachten wij van alle betrokkenen binnen de opleiding, maar ook van onze spelers en speelsters.

Plezier is aardigheid (lol, pret, gein) hebben in het geen wat je doet. De jeugdopleiding heeft de belangrijke taak om het voor iedereen zo plezier mogelijk te maken.

Prestatie is het volbrengen van een bepaald doel. teamverband, individueel. Met je eigen team kun je bijvoorbeeld een doelstelling of doelstellingen bepalen waaraan je met elkaar samenwerkt om deze te volbrengen. En natuurlijk kun je een doelstelling of doelstellingen gedurende een seizoen aanpassen.





■ passie ■ plezier ■ prestatie

- deze kernwaarden kan in ieder team worden toegepast
- bij selectieteams zie je vaak dat dit automatisch gaat.
- bedreiging is dat bij wedstrijdteams een andere passie zichtbaar is. Of een gemene passie.
- wij als aanbieder zijn medeverantwoordelijk voor het bieden van deze kernwaarden.



beleidsplan



Activiteiten commissie

Het doel van de activiteitencommissie is het versterken van de binding met en tussen de leden van onze vereniging.

Wij vinden het daarbij van belang dat alle verschillende geledingen van onze vereniging hierbij betrokken worden.

De commissie hoopt op deze manier de **betrokkenheid** van de leden bij de vereniging te bevorderen en de goede sfeer binnen de vereniging te stimuleren.



Activiteiten commissie - werven van vrijwilligers

gastheer/ gastdame

Jeugdcoördinatoren MB – BB

trainers

coaches

scheidsrechters

